

공급업체 행동 강령

인권 및 고용 관행

강제 노동이나 속박 노동이 없습니다: 감금을 포함한 어떠한 형태의 강제, 인신매매, 계약 또는 비자발적 노동도 허용되지 않습니다.

아동 노동 금지: 법적 최저 연령 이하 및 15세 미만의 근로자를 고용할 수 없습니다. 어린 근로자 (15~18세) 에게는 특별 보호 및 교육이 제공됩니다.

차별 금지: 성별, 연령, 민족, 종교, 성적 지향, 국적, 정치적 견해 또는 장애를 불문하고 모든 사람에게 동등한 기회를 보장하고 모든 종류의 차별을 금지합니다.

여성의 권리: 여성 근로자는 남성 근로자와 동등한 보수, 복리후생, 업무에 대한 처우 평가 및 남성 근로자에게 개방된 모든 직책을 수행할 수 있는 기회를 얻습니다. 채용 과정 및 고용 기간 중 어떤 시점에서든 임신 테스트를 요구하지 않습니다. 출산 휴가는 해고, 연공서열 상실 또는 임금 삭감의 이유나 위협이 되지 않으며 동일한 조건으로의 복귀가 보장되어야 합니다. 근로자는 생식 건강을 위협할 수 있는 위험에 노출되지 않습니다.

괴롭힘이나 학대 금지: 직원은 존중과 존엄성을 가지고 대우받아야 하며 폭력, 성희롱, 심리적 또는 언어적 학대의 위협에 노출되어서는 안 됩니다.

결사의 자유 및 단체 교섭권: 근로자가 근로자 단체 또는 노동조합을 결성하고 단체 교섭에 참여할 수 있는 권리를 보장합니다.

공정한 결제: 모든 근로자에게 공정한 보수, 복리후생 및 보상 패키지를 보장합니다. 임금은 최소한 정부 법률 또는 업계 표준(둘 중 더 높은 기준)을 따라야 합니다.

합리적인 근무 시간: 정규 근무 시간은 주당 48시간, 연장 근무를 포함하여 60시간을 초과할 수 없습니다. 초과근무는 예외적이고 자발적으로 이루어져야 하며 수당으로 지급되어야 합니다. 근로자는 7일 근무할 때마다 1일의 휴가를 받을 수 있습니다.

법적 구속력이 있는 고용 계약: 근로자 고용 법에 따라 문서화된 계약서에 근거하여 고용하고 불안정한 고용을 피합니다.

환경, 건강 및 안전

환경 보호: 지역 사회, 천연 자원 및 전반적인 환경에 미치는 악영향을 방지하거나 최소화합니다.

안전하고 건강한 근무 환경: 모든 근로자의 사고 및 직업적 위험 예방을 보장합니다. 직장에서의 건강 위험을 분석하고 최소화합니다.

위생: 모든 근로자에게 깨끗하고 위생적인 시설과 식수를 이용할 수 있는 공간이 제공됩니다.

보안: 배송되는 모든 내용물이 안전하게 보호되고 모든 종류의 밀수 화물을 합법적으로 피할 수 있도록 모든 보안 조치를 취합니다.

화학물질 규정 준수: EXPED가 제품을 제조, 유통 및 판매하는 모든 국가의 모든 화학물질 제한 및 규정을 준수하기 위해 공정 및 제품에서 유해 물질을 피합니다.

윤리적 비즈니스 행동

부패 없음: 부패, 갈취, 횡령, 뇌물 수수 또는 사기 행위를 방지하기 위해 필요한 조치를 취해야 합니다.

기밀 유지: EXPED 및 제3자에 대한 기밀 정보 및 지적 재산을 존중합니다.

하도급 금지: 본 계약에 따른 사전 상호 합의 없이는 EXPED 제작의 어떤 부분도 아웃소싱할 수 없습니다.

법률 준수: 생산, 제품, 서비스 및 제조 공장이 관련 법률 및 규정을 준수하는지 확인합니다.

투명성: 비즈니스 관행에 대한 투명한 의사소통과 본 행동 강령의 준수 여부를 입증하는 데 필요한 문서는 발표 및 불시 점검 시 EXPED에 제공되어야 합니다.

EXPED는 모든 공급업체가 위의 요구 사항을 준수하고 위의 의무를 이행하지 않는 공장으로부터 공급망을 보호할 수 있도록 EXPED를 지원할 것을 기대합니다.