

供应商行为准则

人权和就业实践

无强迫或抵押劳工：不允许任何形式的强迫劳动、贩运劳动、契约劳动或包括监禁在内的非自愿劳动。

无童工：不允许雇用法定最低年龄以下的工人，也不允许雇用15岁以下的工人。年轻工人（15-18岁）将获得特殊保护和教育。

无歧视：确保男女老少机会平等，种族、宗教、性取向、国籍、政治观点或残疾，并防止任何形式的歧视。

妇女权利：女工将获得同等的薪酬、福利、工作待遇评估，并有机会担任所有向男工开放的职位。在录用过程和雇用期间的任何时候都不要要求进行妊娠检查产假不得成为解雇、丧失资历或扣减工资的理由或威胁，必须确保恢复到相同的条件。工人不得接触可能危及生殖健康的危险。

无骚扰或虐待行为：员工必须得到尊重和尊严，不得受到暴力威胁、性骚扰或心理或语言虐待。

结社自由和集体谈判权：确保工人有权组建工人协会或工会，并参与集体谈判。

公平支付：确保为所有工人提供公平的薪酬、福利和补偿方案。工资至少应符合政府法规或行业标准（以较高者为准）。

合理的工作时间：每周正常工作时间不得超过48小时，包括加班在内不得超过60小时。加班是特殊情况下的自愿行为，并支付加班费。工人每工作七天有权休息一天。

具有法律约束力的雇佣合同：雇用工人依法签订有据可查的合同避免任何不稳定的就业。

环境、健康和安全

保护环境：防止或尽量减少对社区、自然资源和整体环境的不利影响。

安全健康的工作条件：确保为所有工人预防事故和职业危害。分析并最大限度地降低工作中的健康风险。

卫生：为所有工人提供清洁卫生的设施和饮用水。

安全：我们将采取一切安全措施，确保所有发运货物的安全，并依法避免任何形式的违禁货物。

化学品合规性：避免在工艺和产品中使用有害物质，以符合 EXPED 生产、分销和销售其产品的每个国家的所有化学品限制和法规。

商业道德行为

无腐败：必须采取必要措施避免任何腐败、勒索、贪污、贿赂或欺诈行为。

保密性：尊重EXPED和第三方的机密信息和知识产权。

无分包：未经双方事先同意，EXPED 的任何生产部分均不得外包。

遵守法律：确保生产、产品、服务和制造工厂符合适用的法律法规。

透明度：在EXPED进行事先宣布和未经宣布的检查时，必须提供有关业务实践的透明沟通以及证明遵守本行为准则的必要文件。

EXPED 希望所有供应商遵守上述要求，并支持 EXPED 将其供应链从不负有上述义务的工厂中解放出来。