

QUY TẮC ỨNG XỬ CỦA NHÀ CUNG CẤP

QUYỀN CON NGƯỜI VÀ THỰC HÀNH VIỆC LÀM

Không có lao động cưỡng bức hoặc ràng buộc: Không được phép sử dụng bất kỳ hình thức lao động cưỡng bức, buôn bán, ép buộc hoặc không tự nguyện nào, bao gồm cả việc bỏ tù.

Không có lao động trẻ em: Không được phép sử dụng lao động dưới độ tuổi tối thiểu hợp pháp và không bao giờ dưới 15 tuổi. Lao động nhỏ tuổi (15-18 tuổi) sẽ được bảo vệ và giáo dục đặc biệt.

Không phân biệt: Đảm bảo cơ hội bình đẳng cho mọi người thuộc mọi giới tính, lứa tuổi, sắc tộc, tôn giáo, khuynh hướng tình dục, quốc tịch, quan điểm chính trị hoặc khuyết tật và ngăn chặn mọi hình thức phân biệt đối xử.

Quyền phụ nữ: Lao động nữ sẽ nhận được mức thù lao, lợi ích bình đẳng, được đánh giá đối xử trong công việc và có cơ hội đảm nhận tất cả các vị trí dành cho lao động nam. Thử thai sẽ không được yêu cầu tại bất kỳ thời điểm nào của quá trình tuyển dụng và thời gian làm việc. Nghỉ thai sản sẽ không phải là lý do hoặc đe dọa sa thải, mất thâm niên hoặc trừ lương và phải đảm bảo việc trở lại các điều kiện như cũ. Người lao động sẽ không phải tiếp xúc với các mối nguy hiểm có thể gây nguy hiểm cho sức khỏe sinh sản.

Không quấy rối hoặc lạm dụng: Nhân viên phải được đối xử tôn trọng và nhân phẩm và sẽ không bị đe dọa bạo lực, quấy rối tình dục hoặc lạm dụng tâm lý hoặc lời nói.

Tự do hiệp hội và quyền thương lượng tập thể: Đảm bảo quyền của người lao động được thành lập hiệp hội hoặc công đoàn của người lao động và tham gia thương lượng tập thể.

Thanh toán công bằng: Đảm bảo chế độ lương thưởng, phúc lợi và các gói bồi thường công bằng cho tất cả người lao động. Tiền lương ít nhất phải tuân theo luật pháp của chính phủ hoặc tiêu chuẩn ngành (tùy theo mức nào cao hơn).

Giờ làm việc hợp lý: Giờ làm việc thông thường không được vượt quá 48 giờ mỗi tuần, 60 giờ bao gồm cả làm thêm giờ. Việc sử dụng thời gian làm thêm giờ là đặc biệt, tự nguyện và được trả ở mức cao. Người lao động được nghỉ một ngày cho mỗi khoảng thời gian bảy ngày làm việc.

Hợp đồng lao động ràng buộc về mặt pháp lý: Sử dụng công nhân trên cơ sở hợp đồng bằng văn bản theo quy định của pháp luật và tránh mọi công việc bấp bênh.

MÔI TRƯỜNG, SỨC KHOẺ VÀ AN TOÀN

Bảo vệ môi trường: Ngăn ngừa hoặc giảm thiểu tác động xấu đến cộng đồng, tài nguyên thiên nhiên và môi trường tổng thể.

Điều kiện làm việc an toàn và lành mạnh: Đảm bảo phòng ngừa tai nạn, rủi ro nghề nghiệp cho mọi người lao động. Phân tích và giảm thiểu mọi rủi ro sức khỏe tại nơi làm việc.

Vệ sinh: Tất cả người lao động sẽ được sử dụng các cơ sở sạch sẽ, hợp vệ sinh và nước uống được.

Bảo vệ: Tất cả các biện pháp an ninh để đảm bảo rằng tất cả các nội dung vận chuyển được bảo đảm an toàn và tránh hợp pháp bất kỳ loại hàng lậu nào sẽ được thực hiện.

Tuân thủ hóa chất: Tránh các chất độc hại trong các quy trình và sản phẩm để tuân thủ tất cả các hạn chế và quy định về hóa chất ở mỗi và mọi quốc gia nơi EXPED sản xuất, phân phối và bán sản phẩm của mình.

HÀNH VI ĐẠO ĐỨC KINH DOANH

Không tham nhũng: Các biện pháp cần thiết phải được thực hiện để tránh mọi hành vi tham nhũng, hối lộ, hối lộ hoặc gian lận.

Bảo mật: Tôn trọng thông tin bí mật và quyền sở hữu trí tuệ đối với EXPED và các bên thứ ba.

Không có thù phạt: Không được thuê ngoài bất kỳ phần nào trong quá trình sản xuất của EXPED mà không có thỏa thuận chung trước đó.

Sự tuân thủ pháp luật: Đảm bảo rằng quá trình sản xuất, sản phẩm, dịch vụ và nhà máy sản xuất tuân thủ luật pháp và quy định hiện hành.

Minh bạch: Thông tin liên lạc minh bạch về thực tiễn kinh doanh và tài liệu cần thiết để chứng minh việc tuân thủ Bộ quy tắc ứng xử này phải có sẵn cho EXPED trong trường hợp kiểm tra được thông báo và không thông báo.

EXPED mong muốn tất cả các nhà cung cấp của họ tuân thủ các yêu cầu trên và hỗ trợ EXPED giải phóng chuỗi cung ứng của họ khỏi các nhà máy không tuân thủ các yêu cầu trên.